

Instituto
Argentina Grande

8M: El modelo del gobierno no da lo mismo

Salarios

La brecha de género salarial por hora trabajada nunca estuvo tan alta: por cada hora de trabajo

un hombre ganó 9% más que una mujer, en promedio

Brecha salarial de género

(Pago promedio por hora trabajada en ocupación principal; terceros trimestres)



Fuente: Elaboración propia IAG en base a micro-datos de la EPH (INDEC).

La brecha de género salarial llegó a un pico máximo: por cada hora trabajada los hombres ganaron, en promedio, un 9,4% más que las mujeres. Esto se debe, sobre todo, a la caída de los salarios públicos: mientras que el 13% de los hombres ocupados trabajan en el sector público, el 19% de las mujeres lo hacen (la contracara de esto es un menor porcentaje de mujeres trabajando en el sector privado protegido).

El ajuste de los salarios públicos (que perdieron más de un tercio de su poder de compra desde el cambio de gestión) impacta, sobre todo, en las mujeres. Pero además, las mujeres se concentran en los sectores del Estado más golpeados (enseñanza y salud). Estos sectores están altamente feminizados y el ritmo salarial, incluso de los/as trabajadores/as del sector privado, es marcado por las paritarias del sector público.

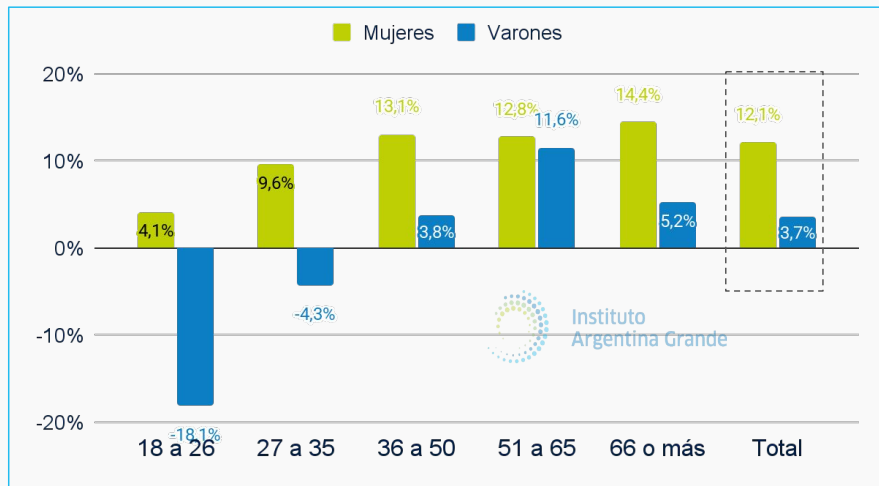
La brecha salarial entre hombres y mujeres en general es mucho mayor porque las mujeres en total trabajan muchas menos horas remuneradas salarialmente. En este caso esa brecha se va al 44% en el promedio del último año (tomando medianas salariales).

Estrategias del hogar y género.

Los hogares con jefatura femenina son los más golpeados.

Variación de cantidad de hogares que tuvieron que desplegar estrategias para llegar a fin de mes

(3er trimestre 2023-2025).



Fuente: Elaboración propia IAG en base a micro-datos EPH (INDEC).

En el Instituto Argentina Grande seguimos trimestralmente, sobre los datos de la EPH (INDEC), el despliegue de estrategias complementarias de ingresos que hacen los hogares; es decir si tienen que gastar ahorros, vender pertenencias, pedirle prestada plata a conocidos/as o endeudarse con entidades financieras para llegar a fin de mes.

Desde el cambio de gestión, el despliegue de estrategias para complementar ingresos creció más entre los hogares con jefatura femenina. En el 3er trimestre de 2025, contra el tercero de 2023, creció un 12% la cantidad de hogares que hicieron alguna de estas cosas para llegar a fin de mes (mientras que entre los varones subió un 3,7%). La situación empeora, particularmente, los hogares con jefatura femenina de más de 66 años. El deterioro particular que muestra este subgrupo es vinculable con la caída real que sufrió la jubilación mínima con bono desde el cambio de gestión (y que impacta, sobre todo, a las mujeres que son buena parte de las personas que se jubilaron con moratorias). En diciembre de 2025 la jubilación mínima con bono quedó 8,5% por debajo de noviembre de 2023 en términos reales. Además, los rubros que pesan más sobre la canasta de adultos mayores son de los que más subieron: medicamentos y prepagas, por ejemplo.

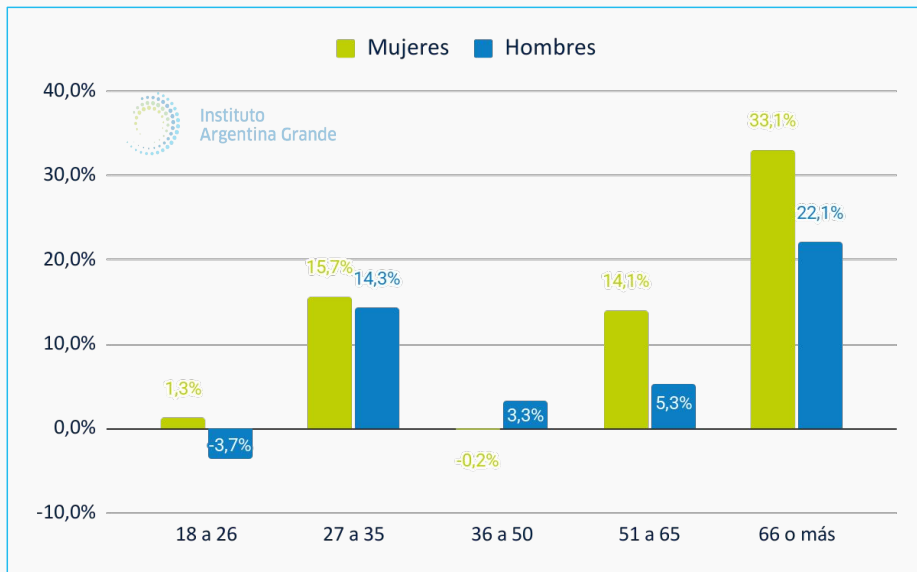
Leé el informe completo del IAG sobre el estrategias del hogar [acá](#)

Mercado laboral

Desde el cambio de gestión la desprotección creció, sobre todo, entre las mujeres.

Variación en la cantidad de desprotegidos según grupo de edad y género

(3er trimestre 2023-2025).



Fuente: Elaboración propia IAG en base a micro-datos EPH (INDEC).

Pero más allá de la foto, desde el cambio de gestión la cantidad de trabajadores desprotegidos viene en creciendo (hoy hay 357.528 desprotegidos más que en el 3T de 2023); sin embargo, el aumento de la desprotección no le pega a todos por igual: el trabajo desprotegido subió más entre las mujeres (5,2% para ellos, 7,7% para ellas). A nivel etario, el mayor impacto se da entre las personas de 66 años o más: entre las mujeres de esta edad el trabajo desprotegido creció 33% y entre los hombres un 22%. El aumento de jubilados que trabajan en malas condiciones evidencia el deterioro de sus ingresos, con un bono congelado desde el cambio de gestión y el aumento desproporcionado de rubros que tienen particular peso en la canasta de los jubilados como medicamentos y prepagas.

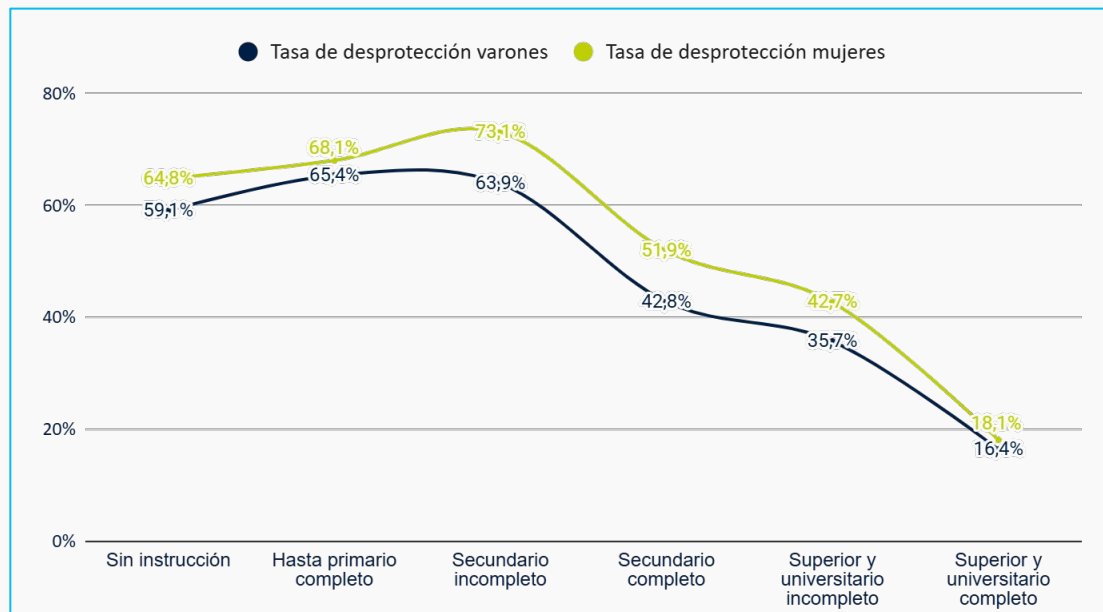
Leé el informe completo del IAG sobre el mercado laboral [acá](#)

Mercado laboral

Ir a la universidad: la forma de reducir la brecha de desprotección

Tasa de desprotección según nivel educativo en hombres y mujeres

(3er trimestre 2025).



¿Hay formas de achicar la brecha de desprotección? Al medir la tasa de desprotección para un mismo nivel educativo las mujeres se encuentran casi siempre desfavorecidas, salvo entre quienes tienen su nivel superior universitario completo: a mayor educativo, menor brecha de género. Además, puede verse claramente en la caída general de ambas curvas que el nivel educativo sigue siendo una herramienta efectiva para garantizar una inserción laboral más segura.



Instituto Argentina Grande

Este informe muestra datos relevantes y presenta un análisis para su comprensión. Por supuesto este estudio siempre puede profundizarse, y, por la lógica misma del Instituto, estamos abiertos con gusto a que nos encontremos para mejorar estas líneas de estudio e intercambiar opiniones. No duden en contactarse. Gracias.

Informe elaborado por los equipos técnicos de Gabriel Katopodis, que se nuclean en el Instituto Argentina Grande.

Datos de contacto, prensa
y más información:

info@argentinagrande.org
<https://argentinagrande.org/>

IG @iargentinagrande
X @iargentinag