



**Instituto
Argentina Grande**



Instituto
Argentina Grande

El impacto del plan económico de Milei y Caputo sobre las mujeres

La brecha salarial está en su nivel más alto

Distancia % entre el sueldo de los hombres y de las mujeres
(mediana - salario de ocupación principal).



Fuente: elaboración propia IAG en base a micro-datos EPH (INDEC).

La brecha de ingresos salariales nunca estuvo tan alta. **En el primer trimestre de 2025, las mujeres cobraron por sus trabajos, en promedio, un 37,5% menos que los hombres.**

Nunca, desde que hay registro (2016), la diferencia había sido tan grande. esto se debe, sobre todo, a que los salarios que más cayeron son los de las actividades donde suele haber más participación femenina (salud y educación públicas).

Los hogares con jefatura femenina son los que muestran peores los peores indicadores.

En el primer trimestre de 2025...

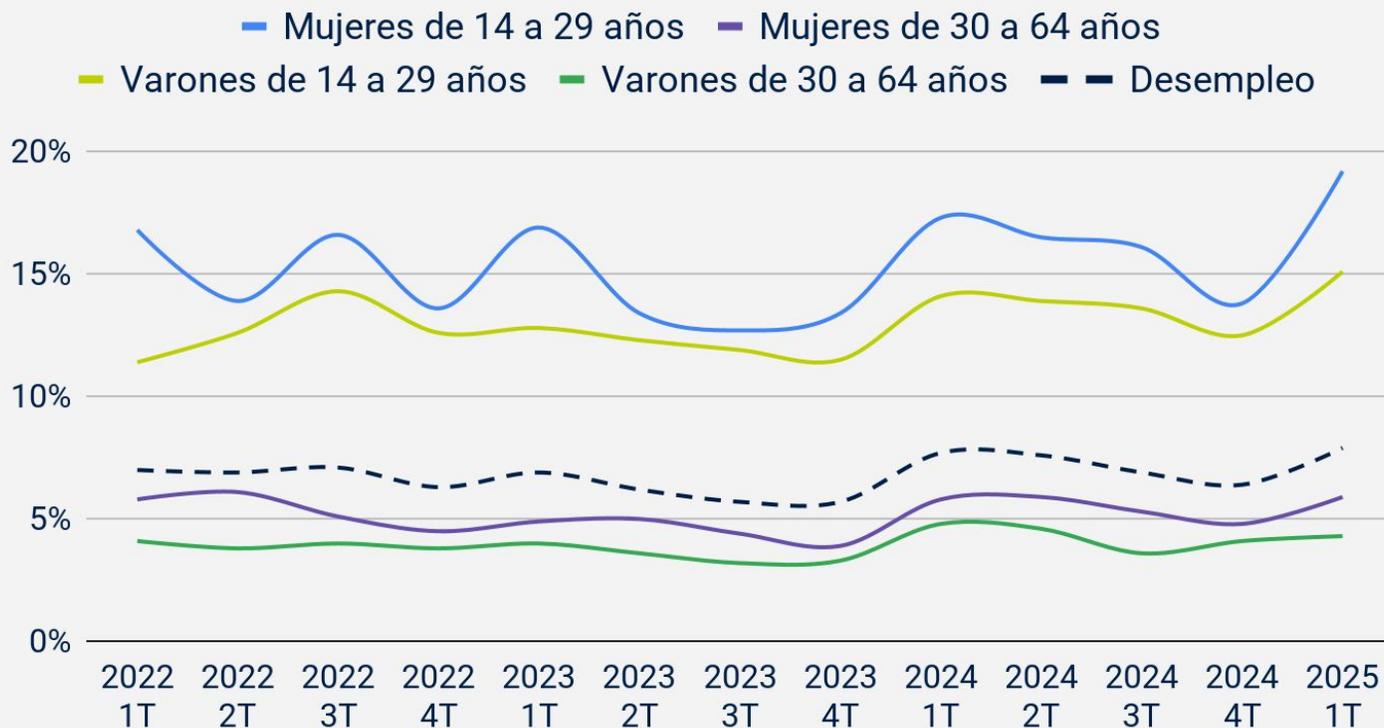
1 de cada cuatro hogares con jefatura femenina se tuvo que endeudar para llegar a fin de mes

10% de los hogares con jefatura femenina tuvieron que vender pertenencias para llegar a fin de mes. Esto marca un aumento del 30% contra el 1T 2023

La mitad de estos hogares tuvieron que recurrir a sus ahorros para llegar a fin de mes.

Mujeres jóvenes: el grupo de la sociedad más afectado por el desempleo

Tasa de desempleo (en %)



El desempleo creció 4% en el primer trimestre de 2025 contra el primer trimestre de 2024 y un 16% contra el primer trimestre de 2023. **Las más afectadas son las mujeres jóvenes: hoy 1 de cada 5 mujeres de entre 14 y 29 años busca trabajo y no lo encuentra. Sin embargo, el grupo etario donde más creció el desempleo es entre los mayores de 66. Entre las mujeres adultas mayores el desempleo se duplicó. (1T 2023 - 1T 2025).**

Fuente: elaboración propia IAG en base a INDEC.

En la era Milei todos trabajamos peor. Las mujeres son las más perjudicadas.

Crecimiento de la tasa de desprotección según sexo



Fuente: elaboración propia IAG en base a micro-datos EPH (INDEC).

La tasa de trabajadores privados desprotegidos (con empleos precarios e inestables) creció más entre las mujeres jubiladas (pasando la tasa de ser 54% a 61%, una suba de 7 puntos porcentuales). No es casualidad: el 72% de las personas que cobran la jubilación mínima -que está 13% abajo en términos reales contra 2023- son mujeres. Los mayores de 66 están saliendo a trabajar, entrando en actividad. Y las mujeres adultas mayores lo hacen en pésimas condiciones laborales.



**Instituto
Argentina Grande**