



Instituto
Argentina Grande

Argentina Soberana

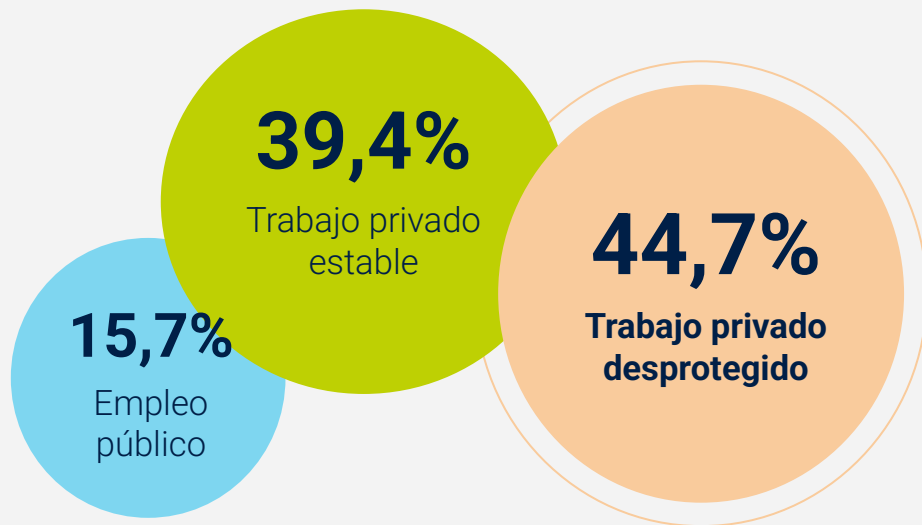
Dossier trimestral N°5: la desprotección sigue creciendo y el estado se envejece

Candelaria Rueda, Violeta Carrera Pereyra y Agustín Romero

*Datos basados en los microdatos del 2do trimestre 2025 de EPH

Indicador de trabajo desprotegido

Hay **6 millones de personas** que tienen **trabajos desprotegidos**: sin aportes, sin estabilidad, sin capital propio para emprender ni calificación.



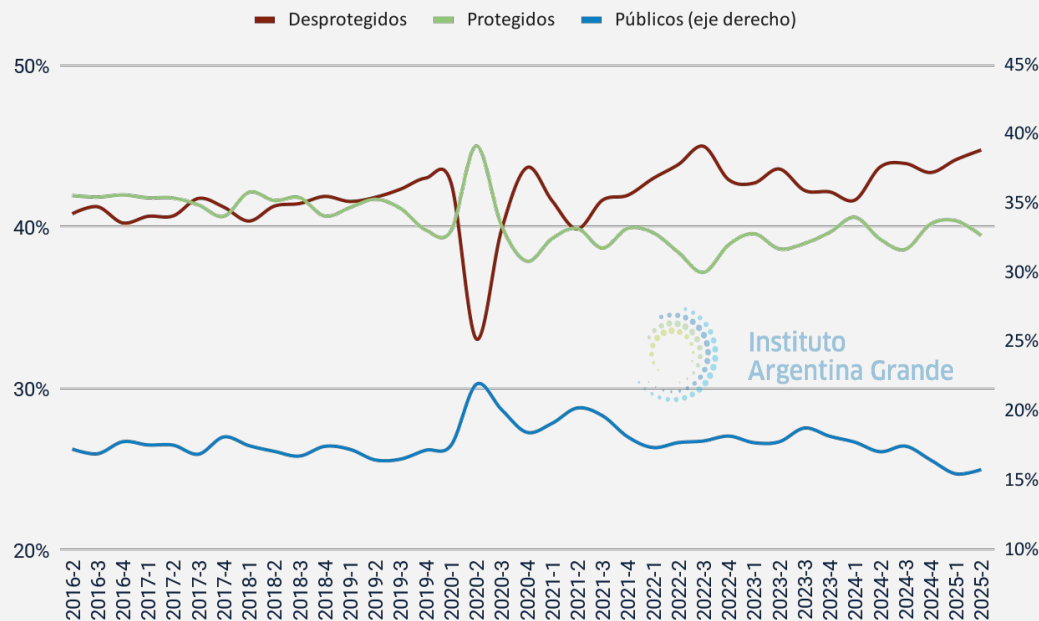
Los datos del segundo trimestre 2025 contra el 2024 dejan el siguiente saldo:

- + 142.000 puestos desprotegidos
- + 33.000 puestos protegidos
- 169.000 puestos en el ámbito público

Esto significa que la tasa de desprotección creció un punto, tocando nuevamente un techo histórico. Mientras tanto, el trabajo protegido creció un 0,2 p.p y el empleo público se sigue retrayendo.

Desprotección: serie histórica en tasas

Evolución de las tasas del indicador propio de empleo IAG para el segundo trimestre (2017-2025).



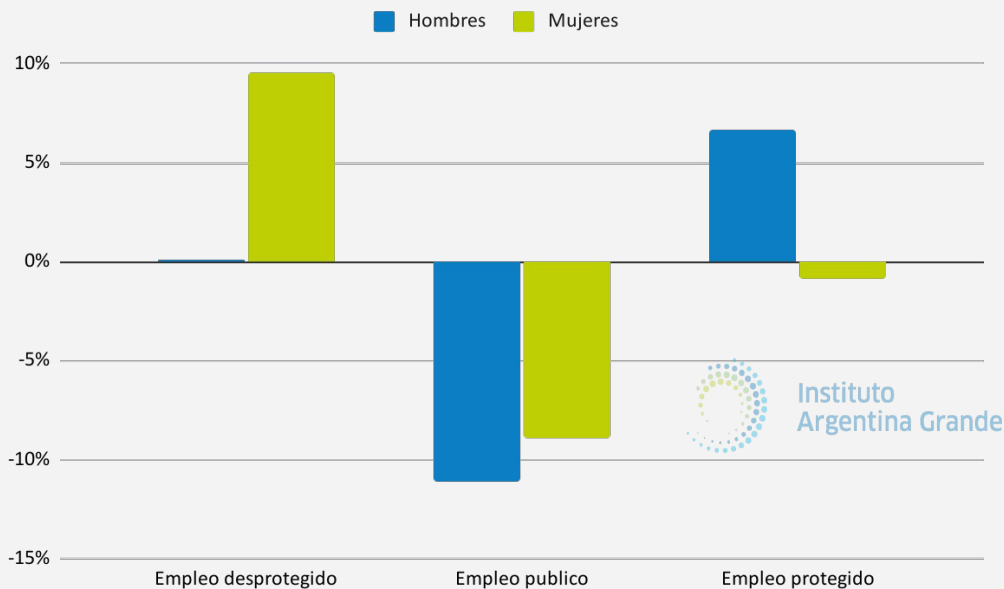
La desprotección laboral llegó al 44,7% de los trabajadores, mientras que el empleo de calidad continúa estancado.

La reducción drástica del empleo público en este último año provoca cambios en la composición del mercado laboral que seguirán impactando en los próximos meses.

El desafío está en que las personas que migran del estado no caigan en trabajos sin ningún tipo de protección y estabilidad.

El modelo acentúa las brechas

Variación en la cantidad de ocupados según sector por género (2do trimestre 2023-2025).

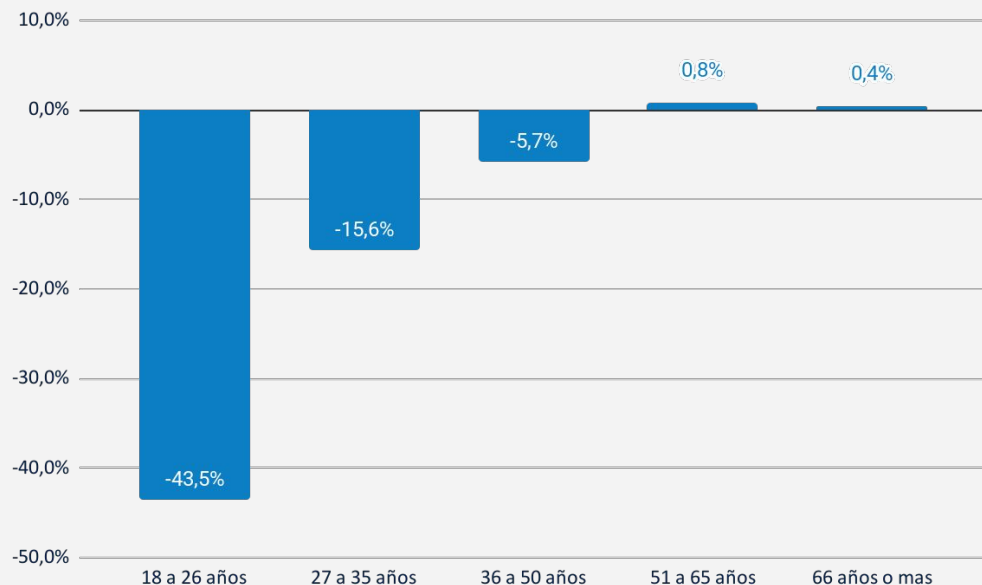


Con los datos del 2do trimestre de 2025 quedó clara la acentuación de las brechas. **Los sectores masculinizados se vieron fortalecidos**, lo que llevó a un crecimiento de la cantidad de hombres trabajando en condiciones de protección (sostenido en todos los grupos de edad) mientras que **la cantidad de mujeres trabajando en la desprotección creció un 9%** e incluso cayeron levemente la cantidad de puestos protegidos para ellas. Mientras que el sector público se achicó para ambos, los esquemas de absorción no fueron iguales.

Fuente: Elaboración propia IAG en base a microdatos de EPH.

El estado se envejece: caída por edad

Variación en la cantidad de ocupados en el sector público según grupo de edad (2do trimestre 2023-2025).

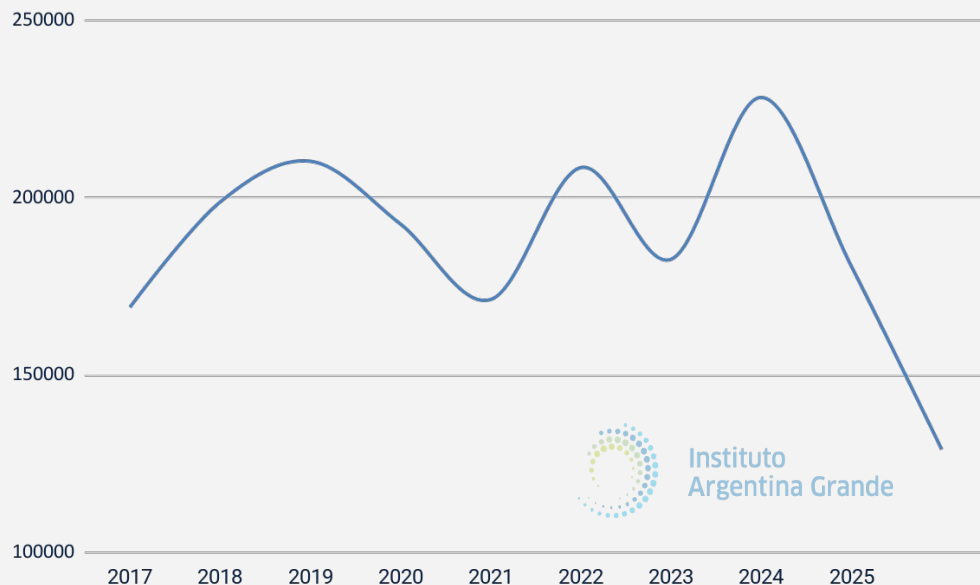


Si bien la reducción del empleo público no tiene casi distinción por género -cayó un 11% en los hombres y un 9% en las mujeres- sí podemos decir que **el empleo público se achicó porque perdió jóvenes**. El salario del sector público cayó un 33% desde noviembre 2023 a la actualidad, y eso **explica parte del movimiento**.

Esto impacta de manera tal, que **en los últimos dos años se redujo un 43% la cantidad de jóvenes de 18 a 26 años que trabajan en el estado**. La situación es crítica y refleja un rasgo central del perfil que deja afuera el sector público en este modelo.

El estado se envejece: jóvenes de 18 a 26

Cantidad de ocupados en el sector público de 18 a 26 años (segundos trimestres 2016-2025).

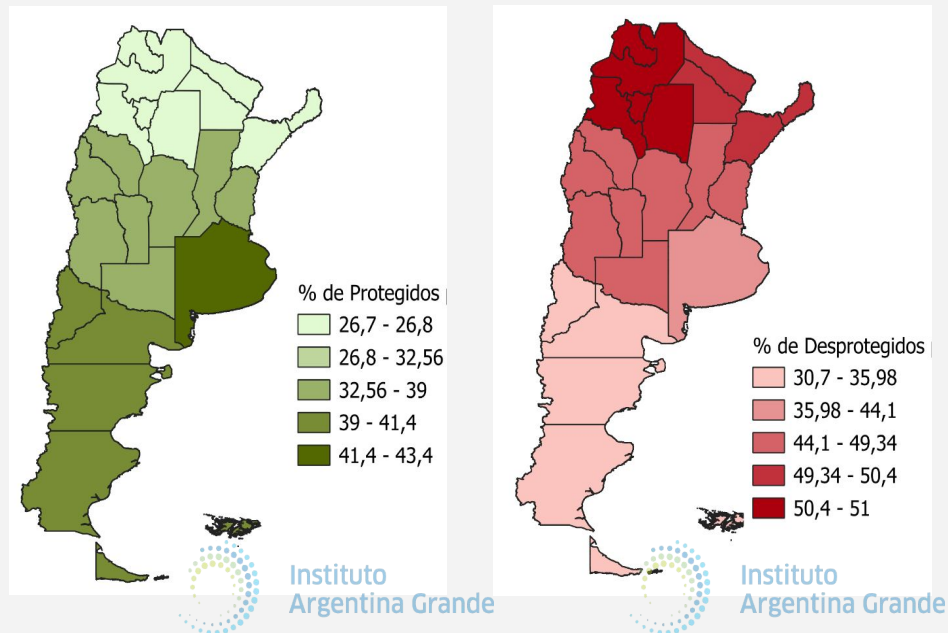


La cantidad de jóvenes trabajando en el estado toca un piso histórico e implica una caída de 100.000 puestos desde el 2023. ¿Como se moderniza y se genera innovación en el estado si no resulta un lugar convocante para los mas jóvenes?

Hay dos sectores que explican esta pérdida: mas de la mitad de los jóvenes que se perdieron trabajaban en “Defensa y administración publica” y por otro lado, se redujo un 50% la planta joven en educación.

Desprotección laboral por región

Distribución de la tasa de desprotección y protección laboral según las seis regiones (2T-2025).



En los mapas podemos ver las variaciones regionales en las condiciones del trabajo. Para el 2T de 2025 la desprotección laboral alcanzó el 51% en el Noroeste, el 49,3% en el Cuyo y el 49,5% en el Noreste, siendo las zonas por encima de la media nacional. Mientras que la región Pampeana y Bonaerense acompañan la media alrededor del 44%, la Patagonia es quien compensa la tasa con un nivel de desprotección del 30,7%.

El trabajo protegido privado varía en relación al peso que tiene el sector público en cada región. Por ejemplo en la Patagonia la tasa de empleo es del 28%, mientras que en Buenos Aires es del 12,6%.