



Instituto
Argentina Grande

Argentina Soberana

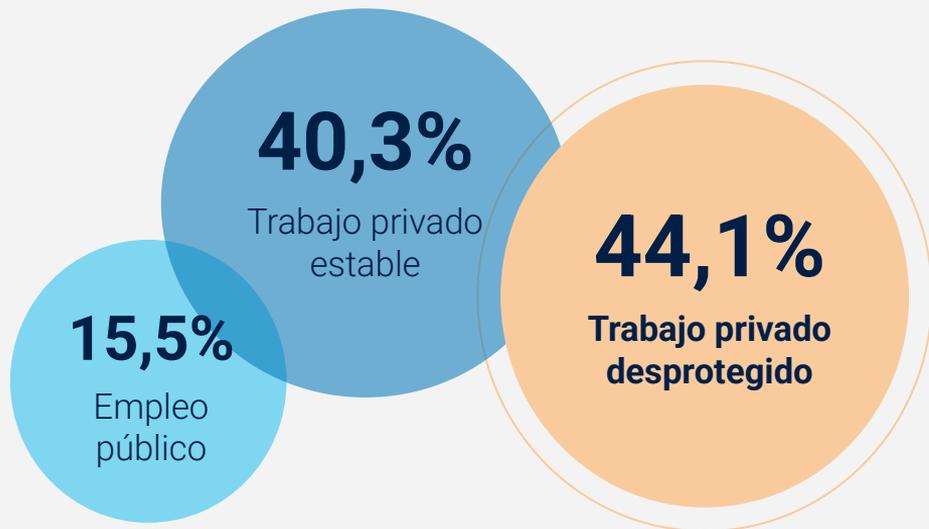
Dossier trimestral N°4: la desprotección del trabajo crece a picos históricos.

Candelaria Rueda, Violeta Carrera Pereyra

*Datos basados en los microdatos del 1er trimestre 2025 de EPH

Indicador de trabajo desprotegido

Hay **5,9 millones de personas** que tienen **trabajos desprotegidos**: sin aportes, sin estabilidad, sin capital propio para emprender ni calificación.



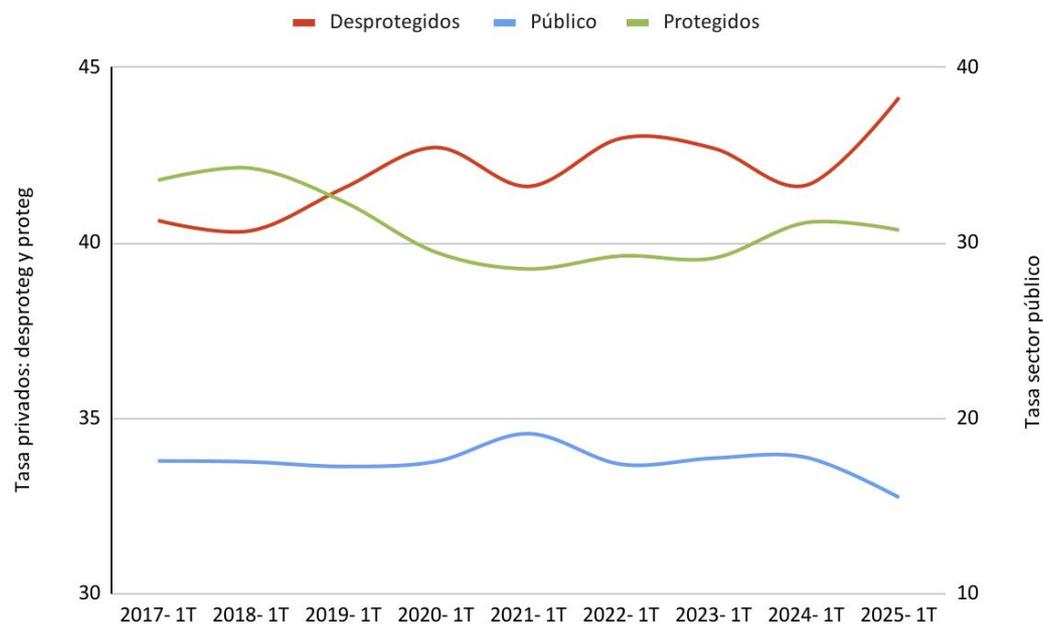
El primer trimestre 2025 contra el primer trimestre 2024 deja el siguiente saldo:

- + 391.000 puestos desprotegidos
- + 30.000 puestos protegidos
- 277.000 puestos en el ámbito público

Esto significa que la tasa de desprotección saltó del 41,6% al 44,1%, llegando a un pico histórico, mientras que la tasa de protegidos pasó del 40,5% al 40,3%. Por otro lado, el empleo público, con una retracción del 12%, llegó a una tasa histórica del 15,5% entre los ocupados.

Desprotección: serie histórica en tasas

Evolución de las tasas del indicador propio de empleo IAG para el primer trimestre (2017-2025).



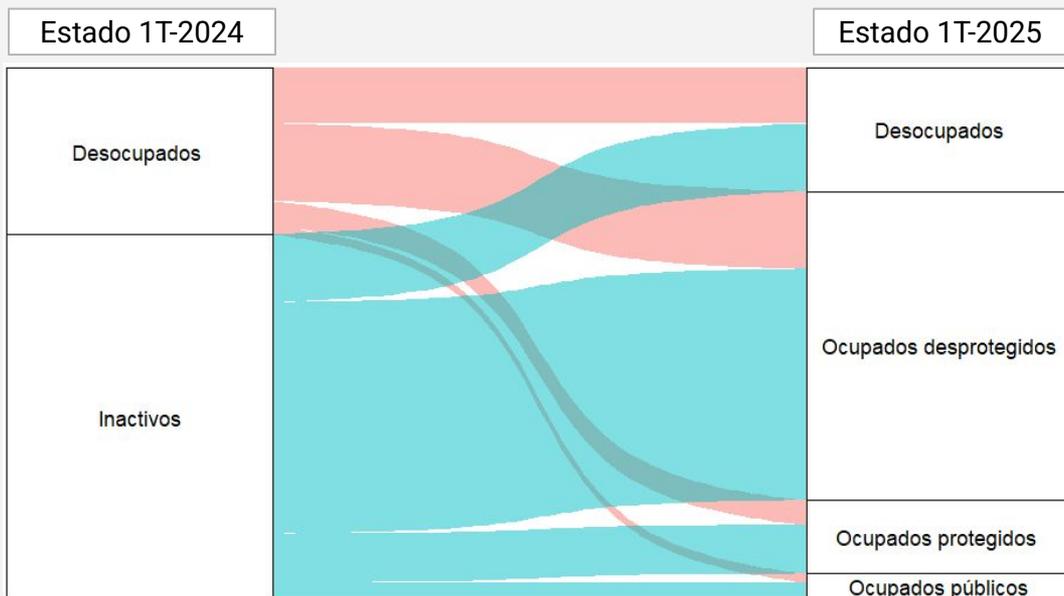
La desprotección laboral llegó al 44,1% de los trabajadores, con un crecimiento del 7% en el último año.

Este crecimiento se explica por una absorción de nuevos ocupados, previamente inactivos, y por la impactante reducción del empleo público que se generó durante todo el transcurso del 2024, producto de despidos y también de renuncias ante la inaudita pérdida salarial de este sector.

Veremos cómo se viene reconfigurando el mercado de trabajo en este sentido.

Desprotección y desempleo I

Trayectoria interanual de desocupados 2024 a su situación actual (1er trimestre 2024-2025).



Entre quienes hace un año atrás estaban desocupados, con la expectativa de un nuevo trabajo:

- El 35% se insertó en el ámbito desprotegido
- El 25% se mantiene desocupado
- El 25% desistió la búsqueda (inactivo)

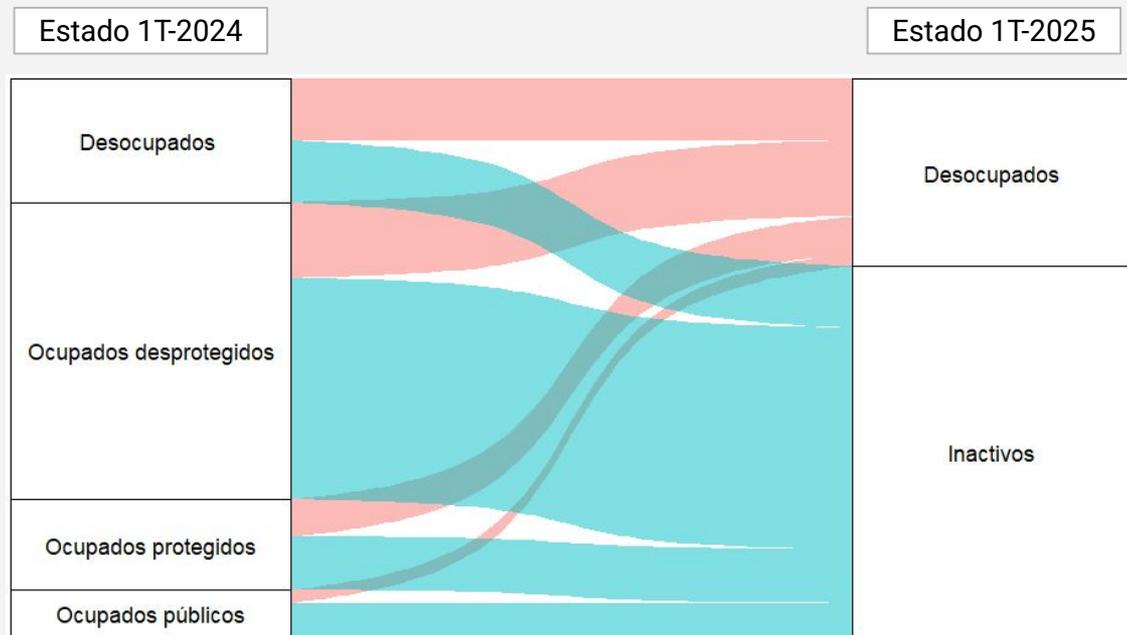
Solo el 15% logró una inserción protegida:

- El 11% logró tener un puesto privado
- El 4% obtuvo un puesto en el ámbito público.

A su vez, entre quienes estaban inactivos hace un año y ahora se integraron al mercado laboral: el 63% lo hizo en el mundo desprotegido, y solo el 13% en el mundo protegido.

Desprotección y desempleo I

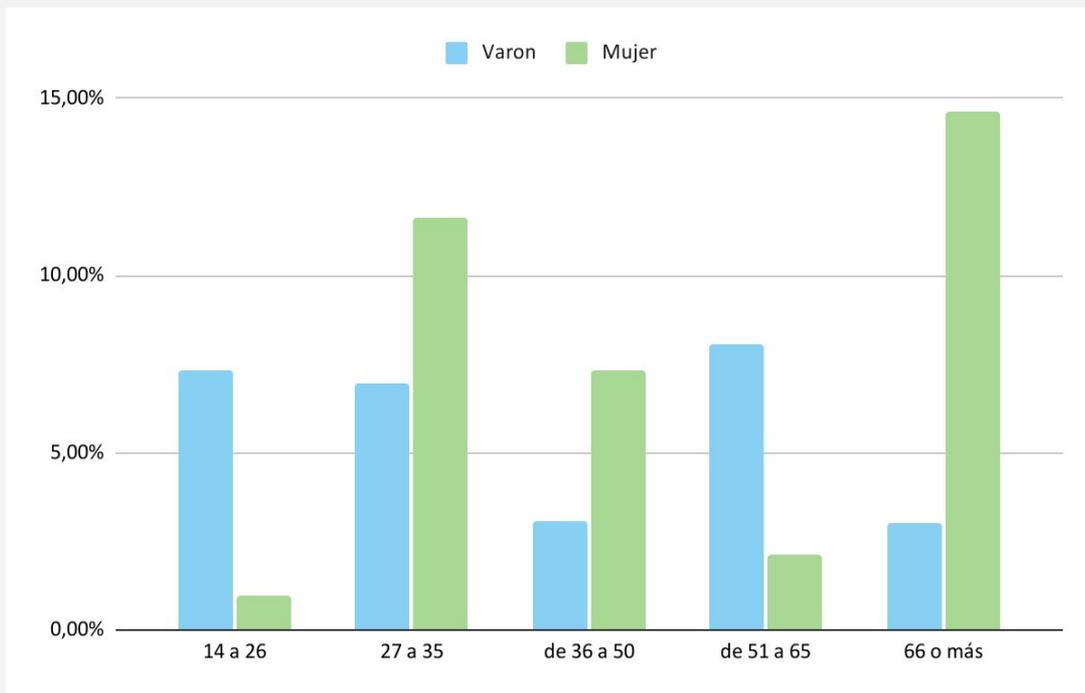
Distribución de los desocupados y nuevos inactivos actuales, según situación un año atrás (1T 2024-2025).



La desprotección laboral, busca identificar a la población más frágil frente a un escenario de recesión. **El 29% de los actuales desempleados se encontraban previamente en un empleo desprotegido**, mientras que solo el 14% tenía un puesto protegido. Además, otro 29% viene de ser previamente inactivo, lo que explica la elevada incorporación de personas mayores de 66 años en el mercado de trabajo que venimos identificando.

Desprotección 2024-2025: afectación

Variación de la tasa de desprotección por género y edad. Primer trimestre 2024-2025.



El crecimiento del 7% de la desprotección no impacta de la misma forma para todos: Continúa la tendencia de mayores de 66 años incorporados al mercado de trabajo, y en este trimestre se hace evidente el deterioro profundo de las mujeres de esta edad. Esto coincide con un retiro de un 23% de las mujeres de esta grupo etario del sector público, con haberes jubilatorios cada vez más ajustados.

Cómo afecta la reconfiguración laboral

¿Como es la distribución del mercado laboral actual por género y edad?

Distribución por edad - Mujeres			
Grupo etario	Desprotegido	Protegido	Público
14 a 26	56,6	34,9	8,5
27 a 35	43,8	38,6	17,6
36 a 50	40,5	35,8	23,7
51 a 65	41,3	36,6	22,1
66 o más	62,0	26,0	12,0
Distribución por edad - Hombres			
Grupo etario	Desprotegido	Protegido	Público
14 a 26	57,4	35,4	7,1
27 a 35	41,6	47,3	11,1
36 a 50	37,8	47,5	14,6
51 a 65	44,1	41,1	14,8
66 o más	56,6	37,0	6,4

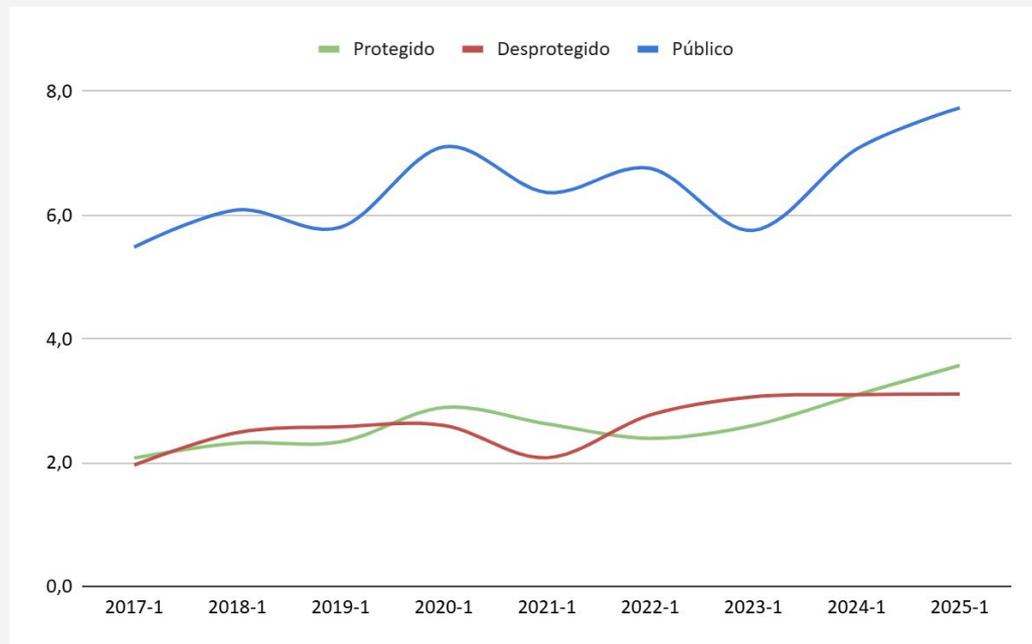
El crecimiento del desempleo en 2025, se explica por la tasa de las mujeres. Esto no es casual y se expande a través de todo el mercado laboral, donde las crisis fortalecen las brechas.

En el cuadro vemos la foto actual por género y edad. Nos alejamos de una estructura laboral desarrollada: con mayor formalidad, estabilidad, protecciones y equidad de género.

Esto se ve en el deterioro del ámbito público, un sector altamente feminizado, en el aumento de la desprotección laboral, y la dificultad para generar nuevos puestos de calidad.

Horas de trabajo: segundas ocupaciones

Porcentaje de horas dedicado a una segunda ocupación según sectores. Serie histórica, primeros trimestres.



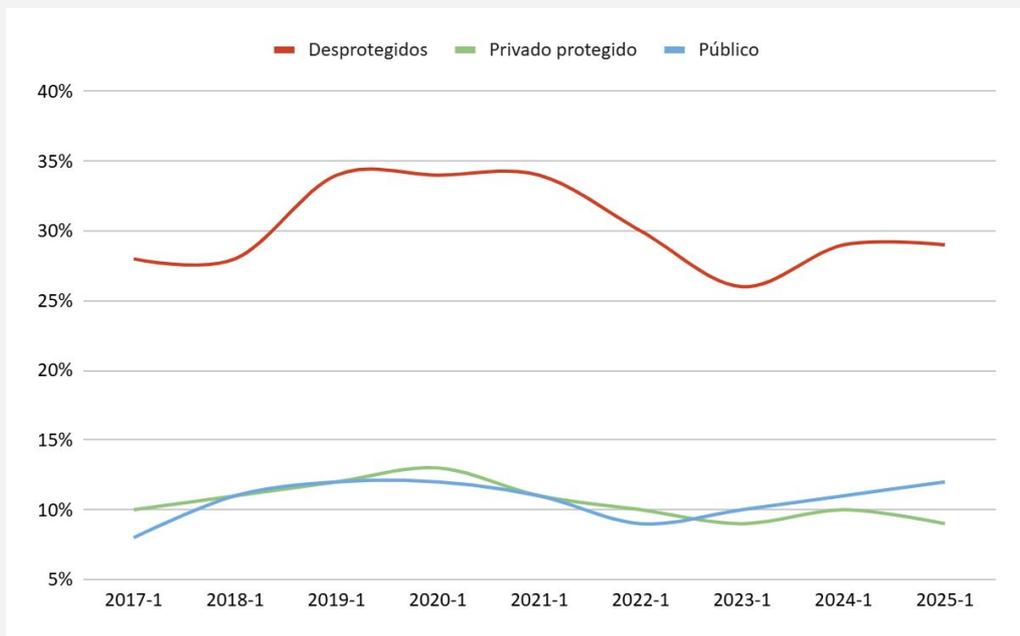
El cuadro muestra el crecimiento en el porcentaje de horas que los trabajadores vienen dedicando a ocupaciones complementarias.

La situación del sector público coincide con la pérdida de poder adquisitivo reportada en el último año.

El sector protegido también viene en crecimiento en la dedicación de horas a actividades secundarias, mientras que el sector desprotegido se ve estancado. Esto se debe a su mayor dificultad para concebir una actividad principal y otra secundaria.

Sigue la búsqueda por más horas de trabajo

Porcentaje de personas que buscan trabajar más horas según sectores



Podemos observar la diferencia entre sectores según su demanda para trabajar horas en el mercado de trabajo. El sector desprotegido es un demandante estructural de horas adicionales, mientras que entre el sector público y el protegido esta población oscila alrededor del 10% de los ocupados. También se ve un crecimiento en la demanda de horas complementarias del sector público en este último año.